# Åpenhetsloven

**Hvordan vi arbeider for å overholde våre plikter**

Vi har utarbeidet en prosedyre med det formål å sikre at vår bedrift og våre leverandører av varer og tjenester bidrar med å:

Vi fremmer åpenhetslovens formål ved å:

- Oppfylle vår informasjonsplikt.
- Utføre og dokumentere aktsomhetsvurderinger basert på risikoforhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Iverksette tiltak for å stanse og begrense negativ påvirkning.

**ANSVAR**

Styret og ledergruppen

**REGELVERK**

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

**OMFANG OG MÅLGRUPPE**

Prosedyren gjelder hele bedriften, alle våre arbeidsprosesser, leverandører, forretningsforbindelser og vårt styre.

**BESKRIVELSE**

Dersom vi er usikre på gjennomføring av noen av punktene i prosedyren kan vi hente inspirasjon og kompetanse fra OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv - en innføring.

Skaffe oss oversikt

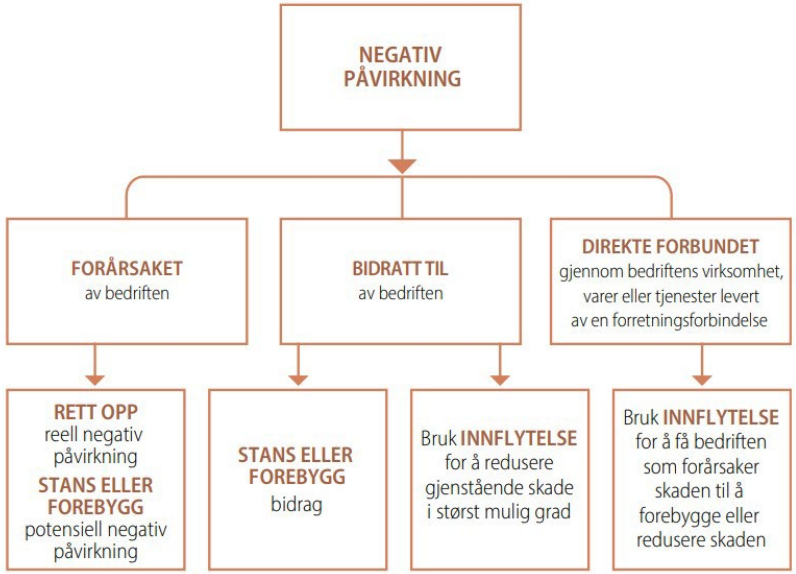
Vi benytter Ansvarlighetskompasset som er et verktøy basert på OECDs retningslinjer og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. På denne måten får vi en innføring i retningslinjenes krav.

**Aktsomhetsvurderingen**

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, slik Åpenhetsloven krever.

## Beskrivelse

- Vi dokumenterer aktsomhetsvurderingene vi foretar oss i en matrise som blir lagret i vårt kvalitetssystem.
- Vi benytter oss av DFØ`s høyrisikoliste for leverandørkjeden i vår vurdering, i tillegg til modellen som er skissert under dette punktet.
- Ut ifra denne vurderingen iverksetter vi egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
- Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



1. Styret og ledergruppe sørger for å forankre ansvarlighet i hele virksomheter ved å:

- Utarbeide policy/etiske retningslinjer for ansvarlighet og implementere i styringssystemet.
- Følge opp policyen og denne prosedyren og gjøre de kjent for alle ansatte.
- Påvirke til ansvarlig forretningsdrift hos leverandører gjennom avtaler og kontrakter.
- Oppdatere policy og denne prosedyren årlig eller ved endringer i risikobildet. F.eks om man går inn i nye markeder eller får nye forretningsforbindelser.

2. Vi kartlegger og vurderer negativ påvirkning/skade ved å:

- Se på hvor stor risiko det foreligger for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøutfordringer i de ulike delene av virksomheten internt, hos våre leverandører og i leverandørkjedene.
- Samarbeide med andre i bransjen og eventuelt aktuelle bransjeforeninger og andre aktuelle aktører om informasjonsinnhenting og vurdering.
- Velge ut de områder der vi anser risikoen som størst og prioritere hva som må vurderes og i hvilken rekkefølge. Start kartlegging.
- Se på det vi har kartlagt av faktisk og potensiell negativ påvirkning. Dette danner grunnlag for våre tiltak.

Dette utfører vi ved endringer i risikoforhold, vår egen drift og/eller ved avtaler med nye leverandører eller ved vesentlige endringer i leverandørkjeder.

Alt arbeidet dokumenteres

3. Vi arbeider for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning ved å:

- Se på kartleggingene og lage handlingsplan for å stanse arbeid som forårsaker eller bidrar til negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv, dersom det er aktuelt.
- Sette opp tiltak for å forebygge eller redusere negativ påvirkning i fremtiden. Dette kan f.eks være endring av våre retningslinjer for innkjøp og kontraktsinngåelser og kompetanseheving internt.
- Samarbeide med bransjeforeninger eller andre aktører som kan bistå oss.
- Vi står ikke for en ren kanselleringskultur da vi er innforstått med at dette ikke nødvendigvis vil gjøre forholdene bedre.

- Vi søker å påvirke våre leverandører og samarbeidspartnere først og fremst igjennom samarbeid og åpenhet. Dersom vi ikke greier å finne en løsning partene kan leve med, må vi vurdere andre virkemidler.

4. Vi overvåker gjennomføring og resultater ved å:

- Jevnlig se til at tiltak følges opp både internt og i våre leverandørkjeder.
- Skrive kvalitetsavvik i HMS-systemet der vi ser manglende oppfølging.
- Ta med oss erfaringene vi gjør inn i nye aktsomhetsvurderinger.
- Gjennomgå nye leverandører i vår risikomatrise

5. Vi kommuniserer hvordan påvirkningene er håndtert ved å:

- Lage redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger.
- Legge informasjon ut på vår hjemmeside og vedlikeholder denne informasjonen minimum årlig innen 30.juni hvert år, og ellers ved vesentlig endringer. Den skal minimum inneholde det som er beskrevet i Åpenhetsloven §5

Vi opplyser i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.

6. Vi sørger for, eller samarbeider om, gjenoppretting og klageordninger dersom våre aktsomhetsvurderinger viser at dette er påkrevd.

**Vi overholder vår informasjonsplikt**

Vi plikt til å besvare forespørsler om hvordan vår bedrift håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.. Disse kravene må komme skriftlig og vi må besvare skriftlig så raskt som mulig og innen 3 uker. Vi håndterer dette slik:

- Bedriften besvarer henvendelsene med et dekkende og forståelig svar på det som faktisk etterspørres.
- Dersom informasjonen som ligger på vår hjemmeside er dekkende vises det til denne i svaret.
- Om kravet er uklart går vi i dialog med den som ber om informasjon.
- Vi skal ikke oppgi personlig eller konkurransesensitiv informasjon i svaret.

**REDEGJØRELSE**

## Om oss

Organisasjonen driver med eiendom, eiendomsutvikling og vedlikeholdstjenester. Virksomheten benytter en bred portefølje av leverandører innen både varer og tjenester. Selv om organisasjonen er relativt liten, omfattes den av regelverket som større virksomhet i henhold til regnskapsloven.

Vi har ingen enkeltleverandører som utgjør en vesentlig del av vår daglige drift, verken innen tjenester eller materialleveranser. Unntaket er større utviklings- og byggeprosjekter. Slike prosjekter vurderes individuelt og gjennomføres i samarbeid med etablerte aktører i byggebransjen. Dette er seriøse virksomheter som også leverer til offentlige oppdragsgivere og har systemer og rutiner for å ivareta krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og øvrig relevant lovverk. I slike tilfeller bygger vi i stor grad på deres egne aktsomhetsvurderinger og redegjørelser.

Ettersom våre innkjøp er fordelt på mange leverandører som i lite grad er økonomisk avhengige av oss, har vi begrenset mulighet til å påvirke deres virksomhet direkte. Vi har derfor valgt å prioritere oppfølgingen av leverandører innen bransjer som historisk har vært forbundet med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette gjelder særlig håndverkertjenester innen bygg, anlegg og industri, hvor det kan forekomme utfordringer knyttet til arbeidsvilkår, helse, miljø og sikkerhet. I vår oppfølging av disse leverandørene legger vi særlig vekt på forhold som arbeidssikkerhet, lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, boforhold for utenlandske arbeidstakere samt etterlevelse av gjeldende regelverk.

Som hovedregel søker vi å begrense leverandørkjeden til maksimalt to ledd. Dette bidrar til bedre oversikt, enklere kartlegging og mer effektiv oppfølging av leverandører og eventuelle underleverandører.

**Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:**

Foreløpig ingen i våre førsteledds samarbeidspartnere og leverandører. Merk: Vi er i en kontinuerlig kartleggingsprosess.

Vi er innforstått med at enkelte deler av leverandørkjeden av utstyr vi benytter oss av kan være i høyrisikogruppen for brudd med retningslinjene.

Dette være seg da spesielt innen elektronikk og batteriproduksjon. Her har vi minimalt med påvirkningskraft, men vi benytter oss av store seriøse aktører som en kan forvente gjør sitt for å påvirke til det bedre.

Denne redegjørelsen gjennomgås, forankres og signeres av styret elektronisk på årlig basis. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres senest 30. juni hvert år